

PERSONALFRAGEBOGEN

für kurzfristig Beschäftigte

https://www.minijob-zentrale.de/DE/01_minijobs/01_basiswissen/01_grundlagen/01_was_sind_minijobs/node.html

Bitte am Computer ausfüllen, ausdrucken und von Hand unterschreiben. Rot umrandete Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen.

Firma

Name Mitarbeiter/in

Personalnummer

Persönliche Angaben

Familienname

Vorname

Geburtsdatum

Geburtsname

Straße und Hausnummer

Anschriftenzusatz

PLZ

Ort

Telefon privat

Mobil

E-Mail

Versicherungsnummer (gem. Sozialversicherungsausweis)

Familienstand

Staatsangehörigkeit

Geburtsort und -land

Geschlecht

männlich

weiblich

divers

unbestimmt

Schwerbehindert

ja

nein

Bankverbindung

IBAN

BIC

Barzahlung

Beschäftigung

Eintrittsdatum

Ersteintrittsdatum

Betriebsstätte

Berufsbezeichnung

Urlaubsanspruch (Kalenderjahr)

Wöchentl. Mindestarbeitszeit*
Std.

Höchster Schulabschluss

ohne Schulabschluss

Haupt-/Volksschulabschluss

Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss

Abitur/Fachabitur

Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit (Stunden)

Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

Höchste Berufsausbildung

ohne beruflichen Ausbildungsabschluss

Anerkannte Berufsausbildung

Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss

Bachelor

Diplom/Magister/Master/Staatsexamen

Promotion

Kostenstelle Abt.-Nummer

Tarifvertrag

ja

nein

Arbeitnehmerüberlassung

ja

nein

Befristung

Das Arbeitsverhältnis ist befristet.

Befristung des Arbeitsverhältnis bis

Das Arbeitsverhältnis ist zweckbefristet.

Befristung des Arbeitsverhältnis bis

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages

Abschluss des Arbeitsvertrags am

Steuer

Identifikationsnummer	Steuerklasse/Faktor			Kinderfreibeträge	Konfession	
Pauschalierung (Erläuterung s. Anlage 3)	2%	20%	25%	Abwälzung an Arbeitnehmer	ja	nein
				Abschluss des Arbeitsvertrags am		

Sozialversicherung

Krankenversicherung		Krankenkasse (bei privater Versicherung zusätzlich letzte gesetzliche Krankenkasse)	
gesetzlich	privat (Nachweis beifügen)		

Statuskennzeichnung

Wenn ja, sind Sie verpflichtet ein Statusfeststellungsverfahren durchzuführen Informationen dazu finden Sie auf folgender Webseite:
<https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Home>

Ehegatte/eingetragener Lebenspartner/Abkömmling des Firmeninhabers?	ja	nein
Geschäftsführender Gesellschafter einer GmbH?	ja	nein

Entlohnung (Gehalt, Stundenlohn, Sachbezüge,...)¹

Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab
Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab

VWL (nur notwendig, wenn Vertrag vorliegt)

Empfänger VWL	Betrag	AG-Anteil (Höhe monatlich)
IBAN	BIC	Seit wann
		Vertragsnummer

¹ Hinweis: AN und AG können Sachbezüge als Teil des Arbeitsentgelts vereinbaren, wenn dies dem Interesse des Arbeitnehmers entspricht. Damit die wirtschaftliche Freiheit des AN gewährleistet bleibt, ist in § 103 Abs 2 Satz 5 GewO bestimmt, dass ihm der AG mindestens das Arbeitsentgelt in Höhe des Pfändungsfreibetrags in Geld leisten muss.

Status bei Beginn der Beschäftigung

Arbeitnehmer/in	Beamtin/Beamter	Student/in	Sonstige:
Arbeitnehmer/in in Elternzeit	Hausfrau/Hausmann	Studienbewerber/in	
Arbeitslos	Schüler/in	Selbständige/r	
ALG-/Sozialhilfempfänger/in	Schulentlassene/r		

Status nach Ende der Beschäftigung

Arbeitnehmer/in	Beamtin/Beamter	Student/in	Sonstige:
Arbeitnehmer/in in Elternzeit	Hausfrau/Hausmann	Studienbewerber/in	
Arbeitslos	Schüler/in	Selbständige/r	
ALG-/Sozialhilfempfänger/in	Schulentlassene/r		

Üben Sie weitere Beschäftigungen aus?

(bei kurzfristig Beschäftigten auch Vorbeschäftigungen aus dem Vorjahr, die im aktuellen Jahr enden)

Nein

Ja, nämlich (Angaben zur **ersten** weiteren Beschäftigung)

Zeitraum von bis **Arbeitgeber** (Freiwillige Angabe)

Wöchentliche Arbeitszeit **Anzahl der Tage bei kurzfristiger Beschäftigung**

Art der Tätigkeit

geringfügig entlohnt
mit Eigenanteil zur RV
geringfügig entlohnt
ohne Eigenanteil zur RV
nicht geringfügig entlohnt
kurzfristig beschäftigt

Ja, nämlich (Angaben zur **zweiten** weiteren Beschäftigung)

Zeitraum von bis **Arbeitgeber** (Freiwillige Angabe)

Wöchentliche Arbeitszeit **Anzahl der Tage bei kurzfristiger Beschäftigung**

Art der Tätigkeit

geringfügig entlohnt
mit Eigenanteil zur RV
geringfügig entlohnt
ohne Eigenanteil zur RV
nicht geringfügig entlohnt
kurzfristig beschäftigt

Angaben zu den Arbeitspapieren

Arbeitsvertrag	liegt vor	Schul-/Studienbescheinigung	liegt vor
Bescheinigung der privaten Krankenversicherung	liegt vor	Schwerbehindertenausweis	liegt vor
VWL-Vertrag	liegt vor	Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler	liegt vor

Erklärung des Arbeitnehmers:

Ich versichere, dass die voranstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Ort, Datum

bei Minderjährigen Unterschrift des
gesetzlichen Vertreters

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Formular drucken